

Worum geht es?

Ein vertieftes Verständnis der Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Menschen („Diversitätsdimensionen“) generiert ein beträchtliches Forschungs- und Innovationspotenzial.

Um Anreize zu schaffen, solche Diversitätsaspekte in der Forschung zu verankern, haben Förderinstitutionen und Forschungseinrichtungen auf nationaler und europäischer Ebene zahlreiche Toolkits, Richtlinien und Plattformen entwickelt (z.B. GEAR, IGAR, Gendered Innovations). Interessierte Forschende finden darin umfassende Information und Unterstützung mittels Videos, Handbüchern, Checklisten und Fallbeispielen. Viele dieser Materialien sind sehr umfangreich. Häufig werden Begrifflichkeiten und eine Sprache verwendet, die für Forschende, die sich mit der Thematik noch nicht oder wenig befasst haben, ungewohnt sind. Daher werden die Materialien noch zu wenig genutzt.

Im Rahmen eines Praktikums soll eine Recherche zum aktuellen Stand der verfügbaren Toolkits, Plattformen und Leitfäden durchgeführt werden. Ziel ist es, die Materialien zu analysieren und hinsichtlich ihrer Inhalte, ihrer Ausrichtung und ihres Aufbaus zu systematisieren.

Was ist zu tun?

- Update der Recherche zu verfügbaren Toolkits, Plattformen und Leitfäden für die Berücksichtigung von Diversitätsdimensionen in der Forschung (ausgehend von vorhandenen Vorarbeiten)
- Erstellung von Kategorien zum systematischen Vergleich dieser Materialien (in Bezug auf Inhalte, Themenbereiche, Stil, Aufbau, Usability, Sprache, etc.)
- Systematischer Vergleich und Analyse der Materialien
- Verfassen eines Ergebnisberichts, nachvollziehbare Dokumentation der Arbeitsschritte
- **Start:** ab sofort möglich, ca. 100 Arbeitsstunden in einem Zeitraum von 1-4 Monaten (je nach Vereinbarung)

Was brauche ich?

- Interesse am Thema Diversität in der Forschung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Genaue & strukturierte Arbeitsweise

Was bekomme ich?

- Betreuung durch das Team von convelop: fachlicher und persönlicher Austausch, Einblicke in die Arbeitswelt von convelop, Expertise zu zentralen Fragestellungen von Gender und Diversität in der Forschung, Referenzschreiben
- Möglichkeit zur Nutzung eines Arbeitsplatzes nach Vereinbarung
- € 1.000,- + Erfolgsprämie für besondere Leistungen; Werkvertrag oder geringfügige Anstellung nach Vereinbarung

Wie kann ich mehr darüber erfahren?

Magdalena Kleinberger-Pierer
magdalena.kleinberger-pierer@convelop.at
Tel.: 0316 720 813 16
Bürgergasse 8-10 / I, 8010 Graz

Literatur / Links

- Schiebinger, Londa (2014). Gendered innovations: harnessing the creative power of sex and gender analysis to discover new ideas and develop new technologies; Triple Helix 2014, 1:9;
- Page, Scott (2008). The Difference: How the Power of Diversity Creates Better Groups, Firms, Schools & Society, Princeton University Press
- GEAR - Gender Equality in Academia and Research: <http://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear>
- IGAR - Recommendations for Integrating Gender Analysis into Research: <http://igar-tool.gender-net.eu/en>
- Gendered Innovations in Science, Health & Medicine, Engineering, and Environment: <http://genderinnovations.stanford.edu/>